

Antagen av Styrelsen 2014-08-25	Dokumentansvarig Styrelsen	Upprättat av Kerstin Ellis
Senast reviderad 2023-04-27	Nästa revidering 2024	Dokumenttyp Instruktion

Motverka oegentligheter - handlingsplan

Östergötlands Stadsmission ska med goda rutiner för internkontroll minimera riskerna för förekomsten av oegentligheter. Som ett led i att motverka oegentligheter finns följande dokument:

- Besluts och delegationsordning
- Attestrutin
- Östergötlands Stadsmissions värdegrund

Denna handlingsplan beskriver hanteringen av misstankar om oegentligheter om sådana ändå skulle uppstå.

Definition

Med oegentligheter menas att utnyttja sin anställning för att otillbörligen uppnå fördel för sig själv eller annans räkning. Det kan handla om mutor & bestickning, förskingring, favorisering & nepotism, utpressning, svindleri, jäv, penningtvätt och missbruk av makt/position.

Anmälan om oegentligheter

Den som framför misstankar om oegentligheter måste agera i god tro och ha rimliga grunder för att anta att det förekommer ett felaktigt agerande. Anklagelser som visar sig vara illvilliga eller medvetet felaktiga kan resultera i disciplinära åtgärder.

Oegentligheter rapporteras konfidentiellt till närmaste chef eller stadsmissions direktor. Det som tar emot rapporten ska omgående se till att ärendet blir formellt undersökt. Detta kan innebära att, om det är berättigat, juridisk sakkunskap ska anlitas eller att ärendet polisanmäls.

Om misstankarna involverar ledamot eller suppleant i styrelsen, ska rapporten lämnas direkt till ordföranden för styrelsen.

Den som framför misstankar och den som anklagas ska hållas underrättade om utvecklingen av undersökningen.

Medarbetare kan också anmäla misstänkta oegentligheter anonymt genom att använda Östergötlands Stadsmissions folder för synpunkter och klagomål som finns tillgänglig på avdelningarna eller kan laddas ner från Stadsmissionens hemsida.

Skydd mot repressalier

En person som i god tro framför misstankar om oegentligheter ska inte drabbas av repressalier. Repressalier innebär att en person behandlas illa eller annorlunda efter att ha framfört misstankar om oegentligheter eller ha stöttat annan person som gjort detta. Att vidta repressalier med anledning av en anmälan om oegentligheter, kan leda till disciplinära åtgärder.

Individer som tror att de utsatts för repressalier på grund av att de rapporterat om oegentligheter ska vidarebefordra all information och dokumentation för att stödja detta. Detta ska vidarebefordras till närmaste chef, eller kontaktperson utnämnd för pågående utredning.

Identiteten för den som rapporterar om oegentligheter och den som anklagelserna riktas mot ska under hela tiden undersökningen pågå om möjligt hållas konfidentiella. Om utredningen kräver det kan den ena eller bådas identiteter dock komma att bli officiella. Skulle detta vara nödvändigt ska personerna informeras.

Information till styrelsen

Styrelsen ska informeras om alla oegentligheter samt om eventuella repressalier.

Ledningsgrupp 2014-08-18